

# MEMORIA DE ACTIVIDADES PARA LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD 2022

**Municipios contra el maltrato  
Tolerancia cero**



AYUNTAMIENTO DE  
ARÉVALO

# ÍNDICE

**Introducción**

- 1 -

**Actuaciones en torno a la  
campaña "Municipios contra  
el maltrato"**

- 2 -

**Otros compromisos contra la  
violencia de género que lleva  
a cabo el Ayuntamiento de  
Arévalo**

- 12 -



# INTRODUCCIÓN

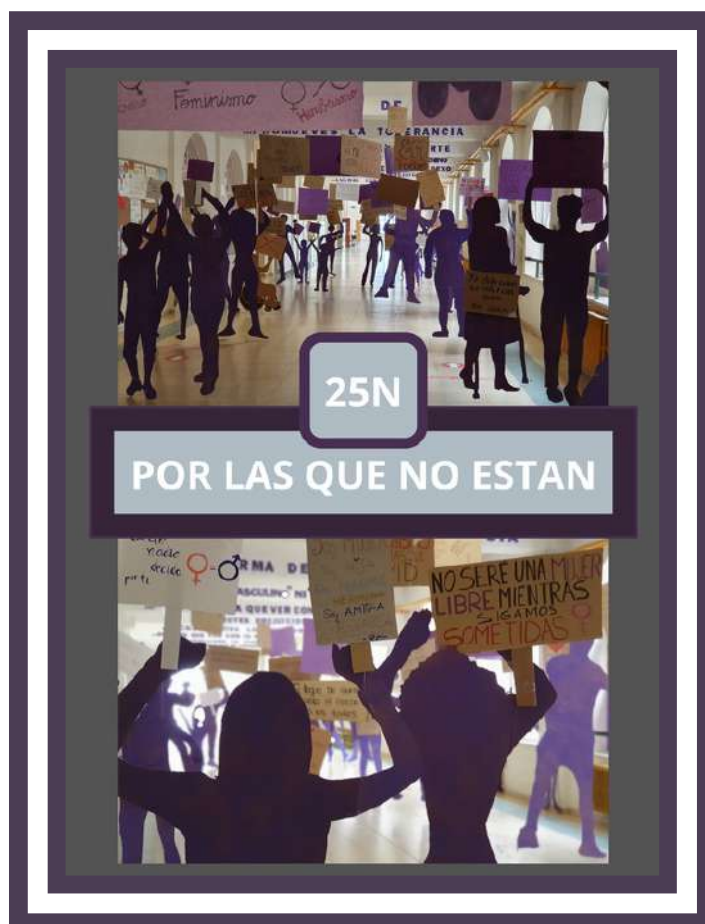
Fundación Mutua Madrileña y Antena 3 Noticias vuelven a hacer una llamada a la movilización social desde 'Municipios contra el maltrato', campaña enmarcada dentro de su acción de Responsabilidad Corporativa 'Contra el maltrato, Tolerancia Cero', en la que invitan a los ayuntamientos a sumarse a la lucha frente a la violencia de género. En solo cinco meses desde su lanzamiento en octubre de 2021 más de 350 municipios hemos mostrado interés en sumarse a esta causa.

El Ayuntamiento de Arévalo ha acogido esta iniciativa como una forma más de sumarse a la lucha contra la violencia de género, porque esta lacra debe ser erradicada de forma transversal, desde todos los ámbitos de la vida y que atañe a la ciudadanía en su conjunto.

La corporación es conscientes de la importancia que tienen los medios de comunicación en nuestra sociedad, así como la gran labor de sensibilización y visibilización que llevan a cabo.

El municipio de Arévalo fue inscrito dentro de la Red de Municipios Contra el Maltrato el pasado 16 marzo de 2022.

Con esta memoria se quiere visibilizar que nuestro municipio está comprometido contra la violencia de género; en ella se muestran algunas de las actuaciones realizadas en la ciudad.



# ACTUACIONES EN TORNO A LA CAMPAÑA "MUNICIPIOS CONTRA EL MALTRATO"



*1.- Aprobar en Pleno municipal la declaración textual siguiente: “Este es un municipio que contra el maltrato a las mujeres tiene tolerancia cero. Se protegerá a las víctimas y se colaborará para perseguir a los maltratadores con la Justicia y con la Policía. Y se realizarán todos los esfuerzos que pueda realizar este Ayuntamiento para evitar que en este municipio se produzca ningún maltrato a las mujeres”*

**El Ayuntamiento de Arévalo aprobó en el Pleno municipal celebrado el día 10 de diciembre de 2021 la citada declaración institucional acompañada de la siguiente reflexión:**

**El Pleno del Excmo. Ayuntamiento de Arévalo, por unanimidad, aprueba la siguiente declaración institucional:**

**Ante la lacra social que supone la violencia contra las mujeres por el mero hecho de serlo, y contra sus hijos e hijas, como responsables públicos, manifestamos nuestra repulsa y al mismo tiempo nuestro compromiso para seguir impulsando políticas encaminadas a poner fin a esta violencia, que no deja de ser un gran obstáculo para lograr la igualdad real y efectiva para las mujeres y las niñas.**

**La violencia de género es una problemática de índole social; es por ello por lo que debemos actuar en conjunto, implicándonos en la lucha de forma unánime. Los avances son más lentos de lo que deseáramos. La sociedad tiene normalizada una estructura social patriarcal que conforma una de las principales causas de las desigualdades de género y que tiene, como peor de las representaciones, la violencia machista.**

**Las condiciones de vida de las mujeres han sufrido un empeoramiento debido a la COVID-19. Muchas de ellas se han visto en la situación de convivir con sus agresores, han aumentado las dificultades para pedir ayuda, y los datos, en cuanto a atención social integral en los servicios telemáticos, se han incrementado de forma muy considerable, según los últimos informes.**

**Esta repercusión de la crisis sanitaria, junto con las dificultades que ya existían, hace que las políticas y avances en igualdad, por parte de los gobiernos y las organizaciones de la sociedad civil, deban tener prioridad en la agenda política, como factor esencial para hacer frente a la crisis del COVID-19, y como elementos clave para favorecer la recuperación social, económica y sanitaria de todas las personas.**

Los poderes públicos tenemos la obligación y la responsabilidad de trabajar para acabar con las desigualdades de género e impulsar políticas efectivas que contribuyan a lograrlo, como queda recogido en nuestro marco legal.

Necesitamos una sociedad paritaria y participativa, en la cual las mujeres estén visibilizadas y ocupen el lugar que les corresponde por derecho, una sociedad que trate a las mujeres como personas libres y adultas, dueñas de sus propias decisiones.

La educación en perspectiva de género, basada en la igualdad real y efectiva, es la clave para potenciar valores sociales que emanen del respeto y de los derechos humanos; nuestras conductas y actitudes son las que constituyen nuestra sociedad. Queremos una sociedad igualitaria, libre de violencias machistas. Desde el Ayuntamiento de Arévalo reafirmamos nuestro compromiso de seguir luchando contra las violencias machistas, impulsando medidas y políticas para lograrlo y declaramos tolerancia cero con los maltratadores.

Por todo esto, el Ayuntamiento de Arévalo, declara y se compromete a que: *“este sea un Municipio que Contra el Maltrato a las Mujeres tiene Tolerancia Cero. Se protegerá a las víctimas y se colaborará para perseguir a los maltratadores con La Justicia y con las Policías. Y se realizarán todos los esfuerzos que pueda realizar este Ayuntamiento para evitar que en este municipio se produzca ningún maltrato a las mujeres”.*



2.- Producir e instalar al menos una de las dos señales de “Municipio Contra el Maltrato Tolerancia Cero”, bien en las entradas del pueblo, el Ayuntamiento o una zona céntrica.

 Señales de entrada al municipio:



 Plaza del Real - Ubicación del Ayuntamiento de Arévalo - Señalética:





Plaza Ángela Muñoz - Zona de convivencia y ocio:



Parada de autobuses del municipio:





Parque Máquina del Tren - Zona de recreo y formación:



3.- Escribir en algún/os pasos de peatones mensajes contra la violencia de género.



Avenida Emilio Romero - Instalaciones docentes / formativas





Avenida Emilio Romero - Avenida principal



*4.- En caso de producirse una víctima mortal por maltrato, este Ayuntamiento decretará luto oficial y/o promoverá una concentración popular de repulsa en la puerta del Ayuntamiento o un lugar céntrico*

**El pasado 10 de junio de 2022 tuvo lugar una concentración contra el asesinato de Diolimar Alemán.**

*5.- Este Ayuntamiento, en la medida de sus posibilidades, realizará un programa de ayuda laboral a las víctimas de la violencia de género.*

**El Plan de Igualdad para las trabajadoras y los trabajadores del Ayuntamiento de Arévalo (2022-2026) consta de diferentes medidas enfocadas a víctimas de violencia de género en el ámbito laboral, de igual manera el Plan de Igualdad Municipal está elaborado para dotar de formación para la integración laboral de víctimas de violencia de género.**

*6.- En caso de que el Municipio disponga de un Centro de Atención Primaria, este Ayuntamiento se asegurará de que los/as sanitarios/as puedan tener formación y un protocolo de atención a víctimas de violencia de género. De no existir Centro de Atención Primera, también podrá ser la Policía Municipal la que reciba esta formación.*

**El cuerpo de Policía Municipal del Ayuntamiento de Arévalo está inscrito en el Sistema VioGén.**

*7.- El Municipio colocará cartelera formativa a los jóvenes contra el maltrato y/o realizará al menos una acción formativa dirigida a este colectivo de forma anual.*

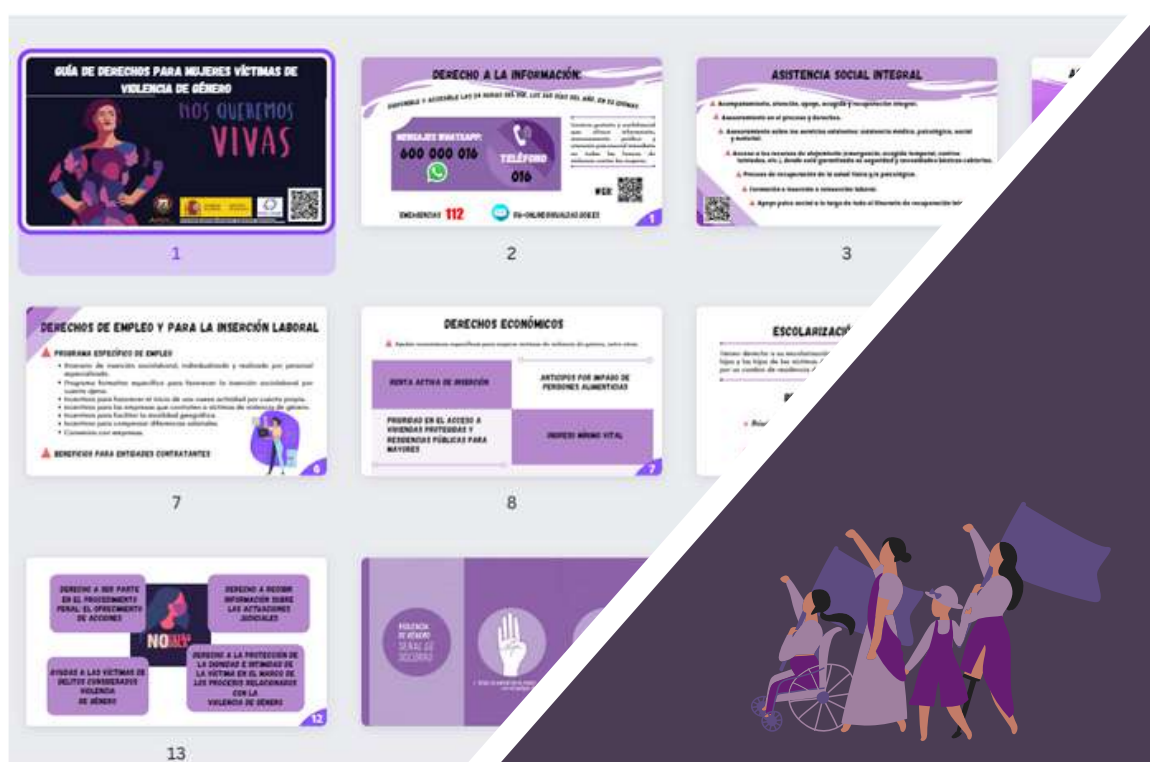
**Como se menciona más adelante, el Ayuntamiento de Arévalo realiza diferentes actividades y campañas de visibilización y sensibilización a lo largo del año. Contamos con un tablón de anuncios llamado "Punto Violeta", situado en uno de los parques principales del municipio, en el cual se expone material sobre igualdad y perspectiva de género.**



8.- El Municipio promoverá, al menos una vez al año, una conferencia o charla en el Ayuntamiento o en un local público enfocado a las mujeres y qué deben hacer en caso de ser víctimas de maltrato o conocer un caso ajeno.

En las diferentes jornadas contra la violencia de género que se realizan en el municipio siempre se hace una actividad específica sobre violencia de género.

Este año, de forma complementaria, desde el Ayuntamiento hemos realizado una guía de derechos dirigida a mujeres víctimas de violencia de género. Esta guía se expone a modo de cartelería en zonas principales del municipio. También esta disponible en el apartado de "Igualdad" de la página web oficial del Ayuntamiento (arevalo.es).



9.- Otros compromisos contra la violencia de género que lleva a cabo este Ayuntamiento.

El Ayuntamiento de Arévalo, para unirse a la lucha contra la lacra de la violencia de género, realiza diferentes actuaciones a lo largo del año; ejemplo de ello son las campañas y actividades que se han realizado en este último periodo de 2022.

En el siguiente apartado exponemos una muestra de las mismas.

**OTROS COMPROMISOS  
CONTRA LA VIOLENCIA DE  
GÉNERO QUE LLEVA A CABO EL  
AYUNTAMIENTO DE ARÉVALO**



*Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia, 11 de Febrero:*

Exposición entorno al Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia, 11 de febrero: mediante una exposición de carteles diseñados con materiales didácticos se da a conocer la vida y los aportes en la ciencia de un grupo de mujeres muy importantes a nivel evolutivo y tecnológico. Es solo una muestra de una pequeña pero muy destacada parte de mujeres pioneras en la ciencia. El objetivo es favorecer que día a día más mujeres y niñas decidan dedicarse a esta rama y la ciudadanía pueda beneficiarse de su magnífico trabajo.



## Día Internacional de las Mujeres, 8 de marzo 2022:

El Ayuntamiento de Arévalo, a través de la Concejalía de Cultura e Igualdad, ha organizado, como en años anteriores, un conjunto de actividades que, en torno al 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, reivindican el papel de la mujeres en todos los ámbitos de la vida económica, social y política, a la vez que se trata de visibilizar la situaciones de desigualdad en las que vive más de la mitad de la población mundial.

**MARTES 8 DE MARZO**

**LECTURA DEL MANIFIESTO POR LA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES**

HORA: 12:00H  
LUGAR: PLAZA DEL REAL



**MESA REDONDA "MUJERES EN LOS CUERPOS Y FUERZAS DE SEGURIDAD DEL ESTADO"**

HORA: 20:00H  
LUGAR: CASA CONCEJO

**II EDICIÓN CONCURSO "MUJERES FOTÓGRAFAS EN AREVALO"**

Bases "Mujeres fotografías en Arévalo"



**EN EL PATIO DEL AYUNTAMIENTO EXPOSICIÓN DE ESCULTURAS "PINCELADAS METÁLICAS", CEDIDAS POR EL ARTISTA JULIO GALÁN.**

Para más información consultar los carteles individuales y publicaciones de la página web y la app



Financiado con cargo a los créditos recibidos del Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad



**8 DE MARZO, DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES 2022**



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE **Arévalo**

**DEL 5 AL 8 DE MARZO 2022**

**SÁBADO 5 DE MARZO**

**PROYECCIÓN II CICLO DE CORTOS EN FEMENINO**

PROYECCIÓN DEL II CICLO DE CORTOS DIRIGIDOS POR MUJERES GANADORAS DEL CERTAMEN 2022

HORA: 20:00H  
LUGAR: CASA CONCEJO

**PROGRAMA:**  
Club del Silencio, Irene Albarwell, Escanias, por Katharina Herder, Oro Rojo, por Carme Guixà, Sorda, por Nuria Muñoz-Oliva y Era Libertad, Xantal, por Alba Gutiérrez.



**DOMINGO 6 DE MARZO**

**GRAN BATUCADA REIVINDICATIVA POR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES**

BATUCADA REIVINDICATIVA POR LAS CALLES DE AREVALO (DESDE EL TESO NUEVO HASTA LA PLAZA DEL REAL) POR TUMBALÁ BATUCADA

HORA: 12:00H  
LUGAR: PLAZA DEL REAL



**PUNTO VIOLETA**

ACTIVIDAD PARTICIPATIVA CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS ASOCIACIONES DE AREVALO.

HORA: 13:00H



**LUNES 7 DE MARZO**

**DOCUMENTAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y COLOQUIO**

PROYECCIÓN DOCUMENTAL (+16)

Documental que analiza las situaciones de desigualdad de las mujeres desde la perspectiva de género desde 1977.

HORA: 20:00H  
LUGAR: CASA CONCEJO



## II Edición mujeres fotografías en Arévalo. Concurso de fotografía - 8 de marzo 2022:

### II EDICIÓN DEL CONCURSO "MUJERES FOTÓGRAFAS EN ARÉVALO"



1º  
Premio



**Título:** Mujeres condicionadas por su sexo.  
**Lugar:** Fotografía tomada en Riga (Letonia).  
  
"En pleno SXXI todavía hay gente estancada en otra época, debido a su sexo. Y condicionadas por una mentalidad patriarcal que las impide evolucionar a épocas presentes. Es evidente y se refleja en el rostro de la protagonista de la foto".

2º  
Premio



**Título:** No te escondas y lucha.  
**Lugar:** Vestuario del gym antes de entrar a mi clase de boxeo.  
  
"De nada sirve esconderse por el miedo a expresar lo que pensamos, por el miedo a ser golpeada, por el miedo a que nada cambie. No hay que esconderse detrás del miedo. Hay que luchar, porque nada cambiará sin luchar. Hay que concienciar de que la unión y la lucha por la igualdad, es una lucha legítima por los derechos de las mujeres".

3º  
Premio



**Título:** "Luz y escalera"  
**Lugar:** Arévalo  
  
"Desde la oscuridad una mujer intenta encontrar su camino laboral utilizando los medios que encuentra a su alcance, no sin dificultad, por partir de una posición más difícil de desigualdad, que en esta ocasión se representa mediante la oscuridad, y tratando de valerse de las herramientas que encuentra, que en esta ocasión se representa por la escalera, que son sus propios medios, y en la luz, que aunque escasa y puntual ilumina su camino, pudiendo representar esa luz las ayudas del exterior que pueda recibir como consecuencia de la política de igualdad, etc".

Financiado con cargo a los créditos recibidos por Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, Ayuntamiento de Arévalo, y el Ayuntamiento de Arévalo.



**Título:** Soledad. Consecuencias del acoso escolar.  
  
"El acoso escolar es otra forma de violencia que no produce moratones, que no se nota, pero que destruye la vida de quienes lo padecen, empezando por el aislamiento y la soledad. Y que como mayor expresión de la consecuencias en el suicidio. Acabemos con esta violencia en las clases, que además se sufre en los años tempranos de mayor sensibilidad y poca experiencia para superarlos".



**Título:** Que arda el patriarcado  
**Lugar:** Cáceres  
  
"Las alumnas del ciclo formativo superior de integración social de la localidad de Alcuéscar (Cáceres) salimos a la calle el 7 marzo de 2022 para leer el manifiesto y presentar nuestras reivindicaciones. El día 8 de marzo hacemos huelga estudiantil y nos unimos a la lucha contra el patriarcado y el capital".



**Título:** 8 de marzo  
**Lugar:** Manifestación del 8 de marzo en Salamanca por la reivindicación de los derechos de las mujeres.  
  
"El conflicto no está en la carne que se ve sino en los ojos que miran".

Financiado con cargo a los créditos recibidos por Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, Ayuntamiento de Arévalo, y el Ayuntamiento de Arévalo.



**Título:** Mujer migrante  
**Lugar:** Madeira.  
  
"Dedicatoria a las mujeres que deben migrar".



**Título:** Manos en la huerta  
**Lugar:** Arévalo.  
  
"El trabajo en el campo ha estado vinculado tradicionalmente a los hombres y la presencia de la mujer ha sido relegada a un segundo plano. Por ello esta fotografía apunta las manos de una mujer recogiendo unos ajos en un primer plano, simbolizando que la mujer es una mano de obra esencial para el desarrollo de la agricultura y el mantenimiento de la sociedad rural".



**Título:** Tarde en el Retiro  
**Lugar:** Parque del Retiro Madrid.  
  
"Tarde en el Retiro" refleja un momento sucedido en este mítico parque de Madrid. La imagen congela la esencia de un concierto de música en directo creada por una mujer. Cercano pero desenfocado puede apreciarse el clavijero de un ukelele, más alejada la escultura de una Nereida montada sobre un tritón y casi al fondo, un hombre y una mujer paseando en una barquita al ritmo de la música.  
Esta fotografía nos cuenta que la música puede ser escuchada, creada e interpretada por cualquier género".



**Título:** Única y esencia  
**Lugar:** Arévalo.  
  
"Única y verdadera esencia de mujer".



**Título:** "Invisibles".  
**Lugar:** Valencia, en una nave de organización de eventos, en la cual estoy trabajando como auxiliar de equipo técnico.  
  
"Quiero representar la ausencia de mujeres trabajando en dicho sector, al igual que la de las "Técnicas de Iluminación/Sonido". Por ello he decidido realizar un autorretrato, con colores planos, en el que no destaque nada, solamente centrando la imagen de la mujer".

¡Enhorabuena a las participantes!  
Gracias.

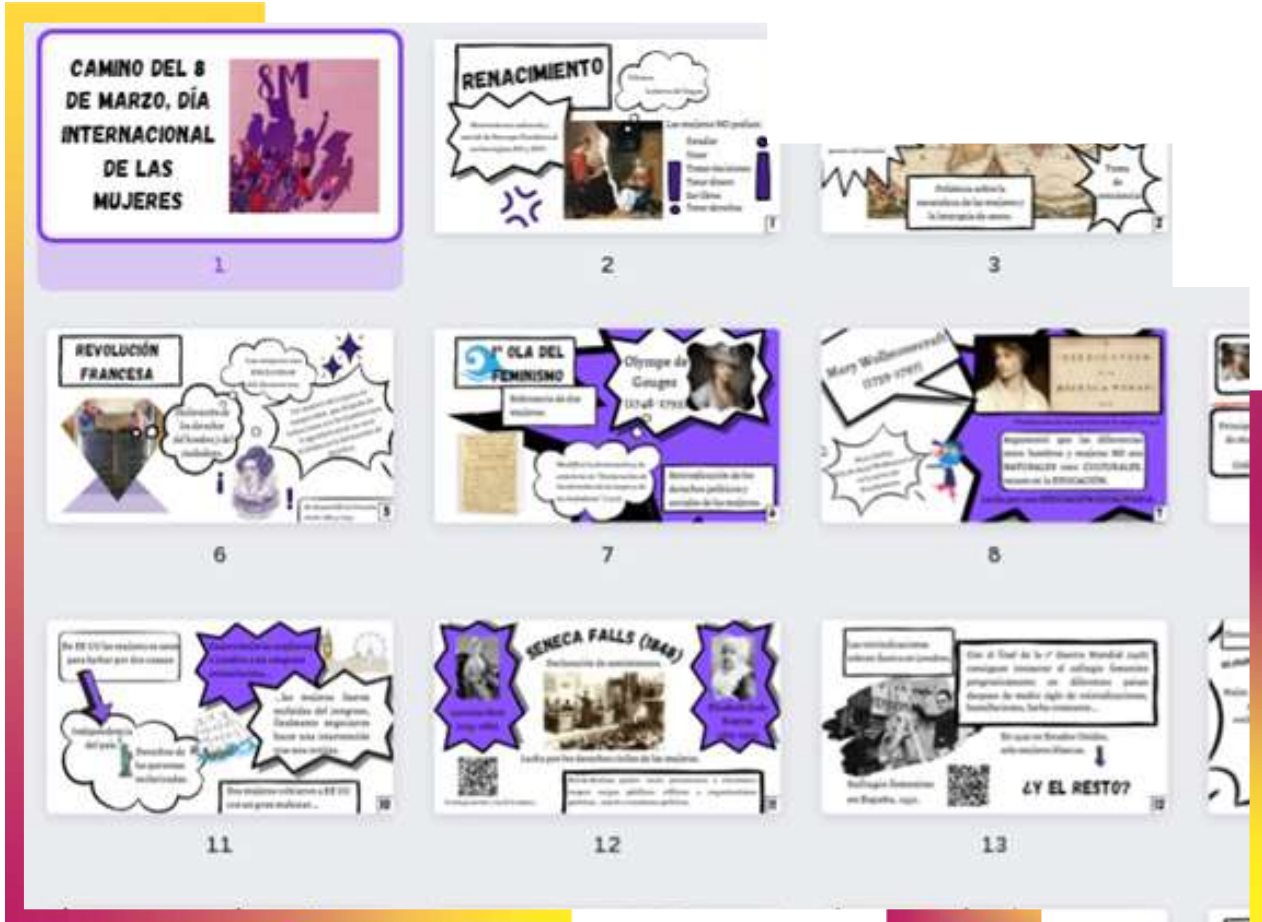


Financiado con cargo a los créditos recibidos por Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, Ayuntamiento de Arévalo, y el Ayuntamiento de Arévalo.

Financiado con cargo a los créditos recibidos por Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, Ayuntamiento de Arévalo, y el Ayuntamiento de Arévalo.

“Camino del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres”:

Exposición “Camino del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres”: es una exposición de carteles con contenido didáctico, diseñados a modo de viñetas que narran la historia del día 8 de marzo y la lucha de las mujeres en la continua reivindicación de sus derechos, desde el renacimiento hasta nuestros días.



*“Mujeres en los cuerpos y fuerzas de seguridad”- Mesa Redonda:*



En la mesa redonda se trataron aspectos de la vida diaria de las agentes de seguridad ciudadana, desde su experiencia personal, de manera que las personas asistentes tuvieron la oportunidad de preguntar por aquellas cuestiones de las que de manera habitual no se tiene información.

Los temas tratados fueron todos ellos relacionados con la igualdad y la perspectiva de género, haciendo gran hincapié en la poca presencia de mujeres en este grupo laboral.



*Batucada reivindicativa - Día Internacional de las Mujeres, 8 de marzo 2022:*

Como en otras ocasiones, el Ayuntamiento de Arévalo organiza una batucada reivindicativa por los derechos de las mujeres en las jornadas en torno al 8 de marzo de 2022.



II Ciclo de cortometrajes con perspectiva de género:

**II CICLO DE CORTOMETRAJES DEL AYUNTAMIENTO DE ÁREVALO, CORTOS ENFEMENINO, TRAMA**

**CLUB SILENCIO (2021)**

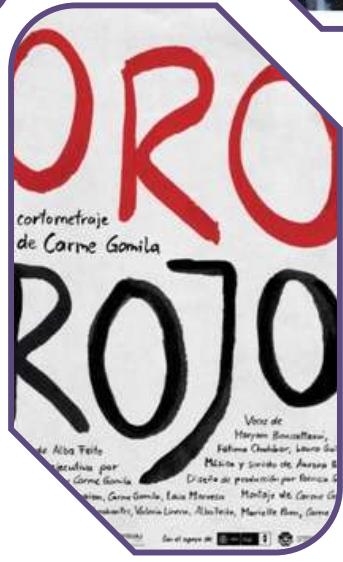
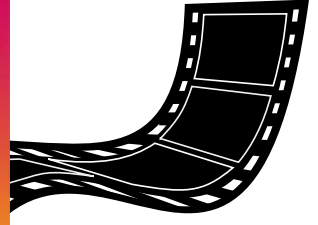
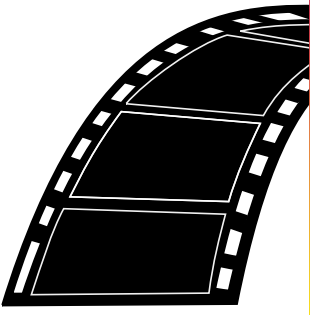
**ESCÁMAS (2020)**

**SORDA (2021)**

**ORO ROJO (2020)**

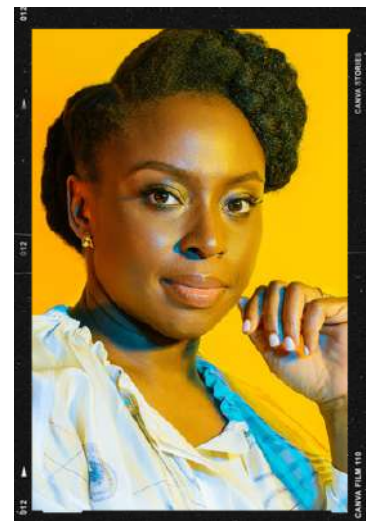
**XSMALL (2022)**

1



Día Internacional del Libro, 23 de abril de 2022: "Mujeres escritoras en el mundo"

Exposición en torno al Día Internacional del Libro, 23 de abril de 2022: "Mujeres escritoras en el mundo": es una exposición con paneles didácticos cuyo objetivo es mostrar la vida y obra de mujeres escritoras de diferentes partes del mundo, entre ellas las ganadoras del Premio Nobel de Literatura.



*Día Internacional del Libro 2022 - Concurso de relatos con enfoque de género:*

Con motivo del Día Internacional del Libro, 23 de abril, el Ayuntamiento de Arévalo organiza el concurso de creación literaria "Relatos cortos con enfoque de género". El objetivo es sensibilizar, a través de relatos cortos, sobre las desigualdades de género que existen; instaurar el principio de equidad entre mujeres y hombres; visibilizar las situaciones de discriminación social y cultural por razón de género que se dan en los diferentes ámbitos; poner de relevancia la defensa de valores no discriminatorios ni sexistas y la ruptura de estereotipos masculinos y femeninos tradicionales, fomentando un uso inclusivo y no sexista del lenguaje.

*Aprobación del Plan de Igualdad de las trabajadoras y los trabajadores del Ayuntamiento de Arévalo, y posterior registro en la red de registro de convenios y acuerdos colectivos.*

El Ayuntamiento de Arévalo tiene un compromiso firme de promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en toda su dimensión. Dentro de ese compromiso se inscribe el ya publicado Plan de Trabajo para la Igualdad del municipio de Arévalo, cuyo objetivo general es que las mujeres de la localidad tengan una posición de igualdad real respecto a los hombres, mejorar, de este modo, su calidad de vida y lograr la equiparación de derechos y deberes reales en todos los ámbitos.

Otra herramienta con esa misma meta ha sido la elaboración, negociación y aprobación del Plan de Igualdad de las Trabajadoras y Trabajadores del Ayuntamiento.

Este plan propone eliminar las posibles situaciones de desigualdad entre las personas trabajadoras del Ayuntamiento, prevenir la aparición de situaciones que puedan ir vayan en contra de la propia normativa en materia de igualdad y violencia de género, y crear una cultura basada en la igualdad y en la perspectiva de género, con el fin de fomentar nuevas aptitudes que favorezcan a la toma de conciencia sobre la defensa de la igualdad, en contra de todo tipo de violencia, en concreto contra las mujeres.



## Protocolo de lenguaje inclusivo y no sexista:

En los últimos años, y a partir de la aprobación de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, se están produciendo importantes avances en el ámbito social y legislativo que han propiciado cambios favorables para conseguir que la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres sea real y efectiva.

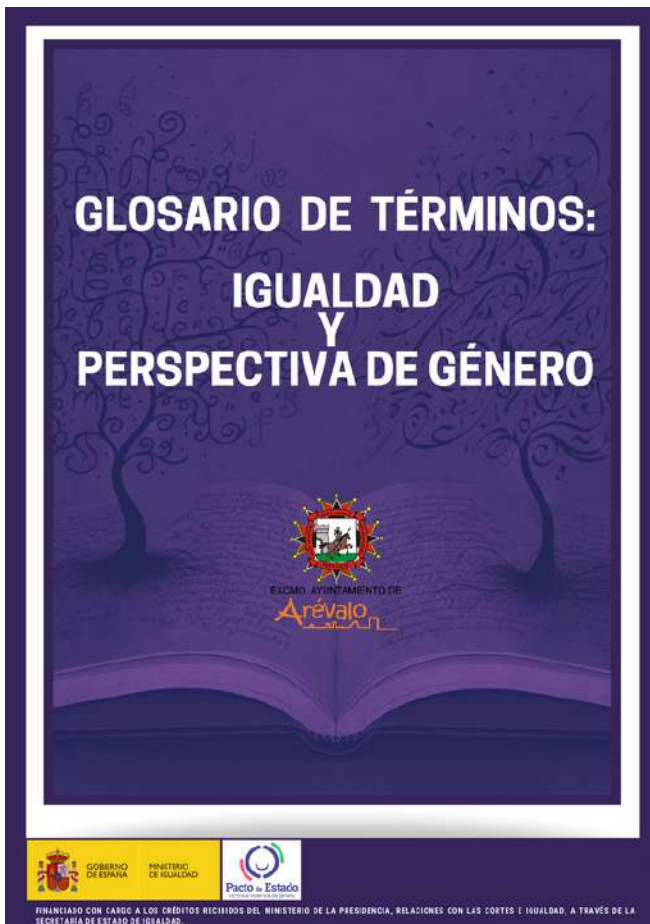
La creciente presencia de mujeres en la vida pública y sus nuevos roles tienen grandes repercusiones en el lenguaje que nos hacen replantearnos los hábitos lingüísticos para que respondan a esta nueva realidad. A través del lenguaje, canal comunicativo del pensamiento, se nombra e interpreta la realidad en la que vivimos, y es el reflejo de nuestra sociedad, continuamente cambiante. Evoluciona de acuerdo a los cambios que experimenta la humanidad y se adapta y debe hacerlo a las nuevas formas sociales.

Con este protocolo se pretende dar una serie de estrategias, recursos y soluciones prácticas para un uso no sexista del lenguaje. El documento ha sido elaborado a partir del contexto administrativo, para que sirva como instrumento que permita adaptar la redacción de los diferentes documentos, de forma que todas las personas de nuestra sociedad se sientan incluidas, como así se indica en la legislación.



## Glosario de términos sobre igualdad y perspectiva de género:

Es una recopilación de definiciones o explicaciones de palabras que versan sobre la igualdad y la perspectiva de género. En el glosario nos encontramos con temas de actualidad sobre diversidad sexual, roles de género, conceptos administrativos de nueva aplicación. El objetivo es fomentar el uso de términos que favorecen la no discriminación e inclusión de todos los colectivos de la sociedad. Visibilizar la diferencia y la tolerancia a diversas formas de vida y el respeto.



### La Diversidad

#### EXPRESIÓN DE GÉNERO

La expresión de género es el aspecto, lo que las demás personas piensan que somos, la expresión de nuestro sexo e identidad, la manera de expresarnos, los gustos y la forma de comportamiento que se espera que tengamos, puede ser impuesta, siguiendo roles y estereotipos de género, están son: masculina, femenina y andrógina cuya expresión es una variable entre las dos anteriores.

#### IDENTIDAD DE GÉNERO

Percepción subjetiva que una persona tiene sobre su propio género, puede o no coincidir con sus características sexuales.

- ▶ **TRANSGÉNERO:** personas cuyas identidades de género son diferentes al sexo asignado al nacer.
- ▶ **CISGÉNERO:** personas que asumen tener concordancia en sexo y género asignados.

#### ORIENTACIÓN SEXUAL

La orientación sexual está relacionada con las personas que nos atraen y con las que deseamos tener una relación.

- ▶ **GAY:** hombre que siente atracción sexual por otros hombres.
- ▶ **LESBIANA:** mujer que siente atracción sexual por otras mujeres.
- ▶ **BISEXUAL:** persona que siente atracción sexual tanto hacia mujeres como hacia hombres.
- ▶ **PANSEXUAL:** persona que no solo siente atracción por personas del género opuesto ni por ambos sexos, sino que siente atracción sexual por cualquier persona del espectro de género, es decir, las anteriores descritas y personas de género fluido o no binario e intersex.
- ▶ **HETEROSEXUAL:** persona que siente atracción sexual por personas del sexo distinto al suyo.
- ▶ **ASEXUAL:** persona que no siente atracción sexual, no es lo mismo que abstinencia.

#### SEXO

Denominado también como sexo biológico, es una de las cuatro grandes características de la sexualidad humana y clasifica a las personas como hombre, mujer o intersexual. Al nacer, un bebé es asignado a un sexo basándose en una combinación de características corporales como: cromosomas, hormonas, órganos reproductivos y genitales.

- ▶ **MUJER**
- ▶ **HOMBRE**
- ▶ **INTERSEXUAL:** persona con características físicas de ambos sexos, existiendo diferentes variantes.

▶ Esta infografía es un breve resumen sobre diversidad sexual, no por ello implica que estés recogidas todas las formas. Mostrando respeto a aquellas personas que no estén identificadas con esta categorización.



Tablón de anuncios de igualdad y perspectiva de género "Puerta Violeta":

Tablón municipal de anuncios dedicado exclusivamente a temas de igualdad y perspectiva de género. El tablón tiene un seguimiento propio, su contenido va cambiando según la época y los temas de actualidad, siempre desde un punto de vista coeducativo. Herramienta de sensibilización y visibilización en la lucha contra la lacra de la violencia de género.



La página web oficial del Ayuntamiento de Arévalo (arevalo.es), consta de un apartado específico llamado Área de Igualdad. Este apartado es actualizado con las nuevas actividades y campañas que se van realizando. De igual manera, pretende ser un espacio didáctico que engloba los documentos elaborados desde el Ayuntamiento en cuanto a igualdad y perspectiva de género, de forma que la ciudadanía en todo momento tenga acceso a los mismos.

Consta de diferentes apartados según temática: sensibilización y prevención, formación, ámbito institucional, violencia de género y comunicación. Cada uno de estos apartados está compuesto por subcarpetas.

